

Hay "preocupación" en UTE por suba de costos

Esperan que fondo de estabilización de tarifas sea suficiente

La pasada semana una delegación del Ministerio de Energía de Paraguay se reunió con el titular de UTE, Gonzalo Casaravilla para definir los últimos aspectos de la negociación para que Uruguay pueda comenzar cuanto antes con la importa-

ción de electricidad (200 megavattios hora) de ese país, dada la conveniencia de su costo y la coyuntura que atraviesa el ente local con una baja generación de las represas que obliga a utilizar todo el parque térmico disponible.

Precisamente, los costos de generación se han disparado y esto genera "preocupación" en UTE porque el barril de petróleo está hoy US\$ 30 por encima

de los US\$ 86 de referencia que tiene la empresa. Casaravilla dijo a El País que en 2010 se gastaron US\$ 250 millones en generación contra los US\$ 700 previstos para este año. No obstante, indicó que con "el aumento del precio del barril de petróleo ya estamos pronosticando un alza (de los costos) y esperamos que el fondo de estabilización de US\$ 150 sea suficiente. Una vez superado ha-

brá que hacer un análisis financiero, ver cómo queda la empresa. Eso puede terminar repercutiendo en un cambio en las tarifas", advirtió.

Casaravilla recordó que esas son las condiciones a las que los uruguayos "ya están acostumbrados: si el barril de petróleo pasa de US\$ 90 a US\$ 140 en algún lado eso se va a ver reflejado. Creo que el costo de estabilización va a ser suficiente

para que no haya aumento de tarifas. Pero no tengo la bola de cristal", comentó.

"Sabido lo complicada que está la situación internacional puede pasar que el precio del barril de petróleo se escape de los US\$ 110 o US\$ 120 a US\$ 140, ahí te doy firmado que va a haber un cambio en las tarifas, o al menos UTE va a pedir un cambio, o va a tener que endeudarse a corto plazo para se-

guir funcionando", afirmó.

UTE ya tiene "todos los detalles definidos" para firmar el contrato de importación con Paraguay aunque restan aspectos con Argentina, informó Casaravilla. Uno de los puntos que hay que definir es un "depósito de garantía" por la energía que Uruguay importará desde Paraguay a través del sistema argentino. La Cancillería se encargará ahora de agilizar este proceso.

Empresa argentina armará ómnibus

Se instala en Maldonado para vender en la región

La empresa argentina Tatsa confirmó una inversión para instalar en el departamento de Maldonado (Pan de Azúcar) una planta de armado de ómnibus urbanos de piso bajo y autopartes de estos cuyo objetivo será la exportación a mercados de la región, según reveló la propia compañía en su página web.

El ministro de Industria, Roberto Kreimerman, dijo a El País que se trata de una inversión "interesante" no por su envergadura "sino por el tipo de proyecto industrial".

Esta empresa trabajará en sociedad con Nordex —utilizando sus instalaciones— y prevé una inversión inicial de US\$ 1,5 millones. Entre ambos proyectos se empleará a 250 personas y prevé el armado de 250 ómnibus en 2011, cifra que proyecta triplicar para el 2013.

Tatsa (Tecnología Avanzada en Transporte S.A.) es uno de los mayores grupos de empresas de transporte de Argentina. Cuenta con una larga experiencia en el rubro de transporte, ya sea carretero, ferroviario, de pasajeros o de carga y con conocimientos en la construcción, operación y mantenimiento de los mismos.

Esta compañía coloca su producción en varios países de América del Sur y Centroamérica, el Caribe y África, como Mozambique, Angola, República Dominicana, Cuba, Venezuela, Perú, Colombia, Ecuador, Paraguay, Chile, México, Costa Rica, Trinidad Tobago, Bahamas y Sudáfrica.

EXPANSIÓN DEL AGRO ENFRENTA ESCASA OFERTA DE PERSONAL

Firmas. Flexibilizan requisitos para captar mano de obra

MARCELA DOBAL

La expansión del sector agropecuario está generando una creciente demanda por personal calificado que es difícil de satisfacer. Las empresas están flexibilizando los requisitos de sus búsquedas y cada vez más usan métodos alternativos.

Si bien la actividad agropecuaria fue la que menos creció en 2010 (1,1%), los avisos clasificados del sector de los últimos meses se multiplican y ocupan lugares destacados en las páginas clasificadas. Se busca "ejecutivo de agronegocios internacionales", "promotor en el área de nutrición animal" o "ingeniero forestal o agrónomo", dicen algunos de los avisos.

Eso es solo una cara de la moneda, ya que la dificultad para llenar las vacantes hace que las consultoras también estén realizando búsquedas dirigidas, porque constatan que cada vez es más difícil conseguir personal. Todo esto hace que muchos trabajadores que no buscan otro empleo sean tentados a cambiarlo, que los salarios suban y que se flexibilicen también los requisitos de los que parten las empresas.

El gerente de Advice, Federico Muttoni, dijo a El País que el primer bimestre del año creció la demanda de cargos de producción con respecto a igual lapso de 2010, "no solo en la industria sino también en el área agrícola y forestal". Explicó que cada vez más se trabaja con maquinaria de forma intensiva y que se necesitan operarios y también quienes hagan el mantenimiento para evitar la rotura de los equipos.

En cuanto a los mandos medios, dijo que son "clave" los supervisores de logística en la producción agroindustrial, sobre todo en el sector forestal, y los técnicos preventivistas,



Empleo. Firms multinacionales son las que han impulsado la captación de trabajadores.

Búsqueda: Es dirigida, a través de las redes sociales y de avisos clasificados puntuales.

que deben controlar las condiciones de seguridad para desempeñar el trabajo y así asegurar también una mayor productividad. En Advice, el 50% de las búsquedas en esta área son dirigidas (a personal que conocen o en redes) aunque se concrete la publicación de un aviso.

El socio estratégico de la consultora Ascende, José Luis O'Neil, observó un incremento en la demanda por ingenieros agrónomos o forestales, así como cargos de supervisión de cosecha. "Y junto con la demanda, aumentaron las disputas de las empresas. Las perso-

nas empleadas están recibiendo ofertas con frecuencia y se ven tentados a cambiar de trabajo. Por tanto, se están dando incrementos salariales", dijo a El País. Resaltó que eso ocurre sobre todo en mandos medios.

En tanto, el gerente de servicios profesionales de la consultora Manpower, Neker de la Llana, afirmó a El País que "hay una demanda fuerte que supera la oferta de profesionales disponibles". Añadió que "el reclutamiento a través de vías alternativas hoy por hoy es un elemento absolutamente necesario para tener éxito".

El experto dijo que la apuesta es a distintos canales: búsquedas dirigidas, en redes sociales y a través de redes de contactos. En ese sentido, destacó que el contacto con instituciones académicas se está volviendo "muy importante".

De la Llana agregó que se están flexibilizando los requeri-

mientos de experiencia para poder cubrir los cargos y dijo que lo más difícil de encontrar son ingenieros agrónomos con orientación comercial, hacia el desarrollo de los negocios.

O'Neil agregó que aunque es más común ver "gente muy joven en posiciones de responsabilidad en la supervisión", no solo se está flexibilizando el requisito de edad.

El consultor explicó que las multinacionales concentran más búsquedas en franjas etarias de entre 25 y 35 años, pero que otras empresas apuntan a ingenieros del sector agroindustrial con más de 40 ó 50 años y de distinto perfil (ingenieros mecánicos o químicos). "Estas nuevas situaciones del mercado han hecho que se revalorice a las personas de otra franja etaria que ahora también está teniendo sus oportunidades de cambio laboral o de inserción", dijo O'Neil.

Cambios en TCP: gobierno expectante

Aún no se resolvió conciliación por nueva terminal

El abogado de Katoen Natie le comunicó oficialmente al gobierno sobre los cambios que la firma belga decidió instrumentar en la cúpula de la compañía en Uruguay, según comentaron a El País fuentes oficiales.

"Por ahora, no hemos establecido contacto con las nuevas autoridades, pero sabemos que van a llegar en días y ahí vamos a reunirnos", indicaron. Uno de los temas sobre el cual el gobierno pretende cerrar cuanto antes es el proceso de conciliación por la construcción de la segunda terminal de contenedores.

"Si bien estábamos cerca de culminar la negociación estaba dirigida por (Joris) Thys que ahora no continúa más", explicaron. Precisamente, La Diaria informó ayer que la pasada semana Katoen Natie destituyó al presidente de la Terminal Cuenca de Plata (TCP) y gerente general de la firma belga en Uruguay, Joris Thys, así como el gerente general de TCP, Ricardo Silva.

Según fuentes de la compañía, Karl Huts, hijo del presidente de Katoen Natie (Ferdinand Huts), será quien dirigirá las operaciones de la empresa en Uruguay. Algunas decisiones que tomó la gerencia de la empresa no fueron del agrado de Huts, como la contratación de algunos proveedores cuya idoneidad no estaba tan clara.

El titular de la Administración Nacional de Puertos, Alberto Díaz, dijo estar "preocupado" por las consecuencias de este cambio ya que TCP opera a buen ritmo.

Debido al éxito inicial, regresa el

Chequeo Integral

Great Wall & Homero de León

2da Etapa Turismo a pleno!

Bienvenido

a La pausa para su seguridad
30' de relax, en primera clase

Reserve hoy, su chequeo y disfrute sus vacaciones. **4 líneas** para su rápida atención y en solo 30' tendrá un diagnóstico profesional para su **Great Wall.**

Completamente sin cargo.

En un ambiente exclusivo, y con atención personalizada. **Dtos. especiales en todos los repuestos. Asesoramiento, Regalos - Promociones**

Great Wall Homero de León

Servicio Técnico:
Av. Gral. Rondeau 1894
y su Red de Talleres autorizados en todo el País

29 24 07 08*

serviciotecnico@homeroleon.com.uy
www.homeroleon.com.uy

DESDE 1939